



Du möchtest Teil des Gründerteams eines vielversprechenden Startups werden und selbstbestimmt eine Cross-Plattform-Software verwirklichen? Dann könnte Horse-Up genau das Richtige für dich sein.

Zu Horse-Up

Horse-Up verfolgt die Vision, die Welt rund um den Pferdesport und die Pferdehaltung im DACH-Raum digital zu revolutionieren. Das Kernprodukt ist eine kollaborative Gesundheitsdatenbankmanagement-Software (ähnlich zu CMS), welche ein sicheres Speichern von Pferdegesundheitsdaten und dessen Einsicht ermöglicht. Somit entsteht ein ganzheitliches Gesundheitsbild der Pferde und ihre Behandlungen können bestmöglich zugeschnitten werden. Zudem sorgen Social Community Features dafür, dass die verschiedenen Interessensgruppen des Pferdesports (B2B & B2C) zentral über die Plattform vernetzt werden, was den Such-, Kommunikation- und Organisationsaufwand sowohl auf der Nachfrage- als auch der Angebotsseite verringert.

Ich, Judith, habe selbst 20 Jahre Erfahrung mit Pferden und ein entsprechend diverses Netzwerk sowohl in Norddeutschland als auch in Österreich aufgebaut. Die zahlreichen bereits geführten Interviews mit Fachleuten im Pferdesport (Tierärzt*innen, Züchter*innen, Bereiter*innen etc.) und Pferdebesitzer*innen bestätigen die Notwendigkeit einer zentralen Gesundheitsdatenbank sowie einer Community-Plattform im Pferdesport. Ein high-fidelity Prototyp mit Figma ist bereits in Arbeit, um weiteres Feedback einzuholen.



Aktuell befindet sich Horse-Up noch in der Vorgründungsphase. Überbrückende Finanzierungsmöglichkeiten sind durch Gründungsstipendien (Landesförderung SH oder HH bzw. Bundesförderung EXIST) gegeben und von Gründungsberater*innen auf vielversprechende Aussichten geprüft. Horse-Up befindet sich auch schon in einem Bewerbungsverfahren.

Zu Dir

Da ich selbst so gut wie keine Programmierkenntnisse habe, bin ich jetzt auf der Suche nach einem Co-Founder, der für die technische Umsetzung verantwortlich sein wird. Auch, wenn mir Wissen für die Umsetzungsmöglichkeiten fehlt, bin ich daran sehr interessiert und möchte im Prozess miteingebunden werden. Etwas Geduld und dafür notwendige Kommunikationsfähigkeiten sollst du also mitbringen. Da ich selbst stark von autodidaktischen Lern- und Arbeitsansätzen überzeugt bin, ist es nicht erforderlich, dass du über extrem umfangreiche IT-Kenntnisse und Erfahrungen verfügst. Intrinsische Motivation, eigenständiges Arbeiten und Lernen sowie gute Kommunikation in einer freundschaftlichen Arbeitsatmosphäre mit Fehlertoleranz ist mir viel wichtiger :)

Dennoch erwarte ich, dass du dir zutraust, die Vision umzusetzen und einen Plan dafür hast. Hier ein paar Punkte, was auf dich zukommen würde, welche Kenntnisse und Eigenschaften ich von einem technischen Co-Founder erwarte und was ich dir im Gegenzug bieten kann:

Was kommt konkret auf dich zu:

- ▷ Funktionalen Prototypen erstellen
- ▷ Konzepterarbeitung und Umsetzung des Kernproduktes
 - ▶ Softwarearchitektur und langfristige Technologievision
 - ▶ Sicherheit, Datenschutz und Geschäftskontinuität
- ▷ Schnittstellenprogrammierung (Tierärztesoftware etc.)
- ▷ Teamverantwortung als CTO
- ▷ Externe Repräsentation als technischer Co-Founder
- ▷ Gemeinsamer Aufbau eines großartigen Unternehmens
 - ▶ Mitgestaltung einer fairen Unternehmenskultur und Definition von Vision und Werten
 - ▶ Umsetzung innovativer Arbeitskonzepte und kontinuierliche Weiterentwicklung für das Wohl des Teams

Kenntnisse und Eigenschaften:

- ▷ Selbstständiges und lösungsorientiertes Arbeiten
- ▷ Fähigkeit, große Visionen in umsetzbare Komponenten herunterzubrechen
- ▷ Fähigkeit, fehlende Kenntnisse zur Umsetzung zu identifizieren und die Motivation, diese zu erlernen und praktisch anzuwenden
- ▷ Erfahrung in Softwarearchitektur und Entwicklung digitaler Produkte von der Anfangsphase bis zur Skalierung
- ▷ Erfahrung mit bewährten Methoden im gesamten Software-Entwicklungslebenszyklus (SDLC)
 - ▶ einschließlich Kodierungsstandards, Codeüberprüfung, Quellcodeverwaltung, Entwicklung, Testen, Bereitstellung und Betrieb
- ▷ Den nötigen Drive, um voll durchzustarten und gemeinsam unerwartete Herausforderungen zu meistern und dabei gleichzeitig den Humor, den Teamgeist und die Vision nicht zu verlieren

Im Gegenzug biete ich dir mit Horse-Up die Möglichkeit, als Anteilseigner*in, Mitgestalter*in und Teil des Führungsteams am Wachstum des Unternehmens aktiv teilzuhaben. Nutze die einzigartige Möglichkeit, etwas Großes mitaufzubauen und verwirkliche deine ganz persönliche Lösungsversion. Sei Teil eines flexiblen Teams, das den Startup-Spirit großschreibt und dir die Möglichkeit gibt, Onsite und Remote nach deinen Wünschen zu arbeiten. Wenn du motiviert bist, große Herausforderungen anzugehen, dich langfristig committen kannst und dich in einem dynamischen Startup-Team wohl fühlst, dann melde dich bei mir. Ich freue mich darauf, dich kennenzulernen :)



The future of equestrian networking

Looking for Technical Co-Founder & Potential CTO @ Kiel/Hamburg

Full time (m/f/d) as of now



You want to be part of the founding team of a promising startup and independently realize a cross-platform software? Then Horse-Up might be just right for you.

About Horse-Up

Horse-Up aims to revolutionize the world of equestrian sports and horse management in the DACH region through digital means. The core product is a collaborative health database management software (similar to CMS), which allows for secure storage of horse health data and its access. This creates a comprehensive health profile of the horses and enables tailored treatments. Additionally, social community features ensure that various interest groups in equestrian sports (B2B & B2C) are centrally connected through the platform, reducing search, communication, and organizational efforts on both the demand and supply sides.

I, Judith, have 20 years of experience with horses and have built a diverse network in both Northern Germany and Austria. Numerous interviews conducted with professionals in the equestrian world (veterinarians, breeders, trainers, etc.) and horse owners confirm the necessity of a central health database and a community platform in equestrian sports. A high-fidelity prototype with Figma is already in progress to gather further feedback.



Currently, Horse-Up is still in the pre-founding phase. Bridging financing options are provided through start-up grants (state funding SH or HH and federal funding EXIST), and promising prospects have been confirmed by startup advisors. Horse-Up is already in an application process.

About You

Since I have almost no programming skills myself, I am now looking for a Co-Founder who will be responsible for the technical implementation. Even though I lack knowledge of implementation possibilities, I am very interested in being involved in the process. So, you should bring some patience and necessary communication skills. As I strongly believe in autodidactic learning and working approaches, it is not necessary for you to have extremely extensive IT knowledge and experience. Intrinsic motivation, independent work and learning, as well as good communication in a friendly working atmosphere with tolerance for mistakes, are much more important to me :)

Nevertheless, I expect you to be capable of realizing the vision in the end and to have a plan for it. Here are some points of what coming towards you in the upcoming time, what knowledge and qualities I expect from a technical Co-Founder, and what I can offer you in return:

What's coming towards you:

- ▷ Create a functional prototype
- ▷ Concept development and implementation of the core product
 - ▶ Software architecture and long-term technology vision
 - ▶ Security, data protection, and business continuity
- ▷ Interface programming (veterinary software, etc.)
- ▷ Team responsibility as CTO
- ▷ External representation as a technical Co-Founder
- ▷ Joint establishment of a great company
 - ▶ Shaping a fair corporate culture and defining vision and values
 - ▶ Implementation of innovative working concepts and continuous development for the well-being of the team

Skills and Qualities:

- ▷ Independent and solution-oriented work
- ▷ Ability to break down large visions into actionable components
- ▷ Ability to identify missing knowledge for implementation and the motivation to learn and apply it practically
- ▷ Experience in software architecture and development of digital products from the initial phase to scaling
- ▷ Experience with proven methods throughout the Software Development Lifecycle (SDLC)
 - ▶ including coding standards, code review, source code management, development, testing, deployment, and operation
- ▷ The necessary drive to fully engage and overcome unexpected challenges together while maintaining humor, team spirit, and vision

In return, I offer you with Horse-Up the opportunity to actively participate in the growth of the company as a shareholder, co-creator, and part of the leadership team. Seize the unique opportunity to build something great and realize your own personal solution version. Be part of a flexible team that embraces the startup spirit and offers you the opportunity to work onsite and remotely according to your preferences. If you are motivated to tackle big challenges, can commit long-term, and feel comfortable in a dynamic startup team, then get in touch with me. I look forward to meeting you :)